

# Verhaltenskodex zur Integrität der Lieferkette



**CODE OF PRACTICE**



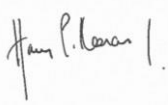
CODE OF  
PRACTICE

## VORWORT

Bei DCC Vital arbeiten wir mit unseren langfristigen strategischen Geschäftspartnerfirmen zusammen, um beidseitig vorteilhafte Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Wir werden eng mit Ihnen zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass die angebotenen Produkte und Dienstleistungen die hohen Standards in Sachen Qualität und Integrität erfüllen, die wir und unsere Kundinnen und Kunden erwarten. Dieser Ansatz schützt unsere Kundschaft und Ihr Geschäft und Ansehen im selben Maß wie unser eigenes. Wir verpflichten uns in allen unseren Tätigkeitsbereichen zur Einhaltung dieses Ansatzes und zur kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Praktiken.

Zu diesem Zweck haben wir diesen Verhaltenskodex erstellt, der die für unser gemeinsames Geschäft geltenden wichtigen ethischen und rechtlichen Standards erläutert. Stellen Sie bitte sicher, dass Sie angemessene Maßnahmen ergreifen, um die hier dargelegten Standards zu erreichen. Dazu gehört auch, diesen Kodex den Mitgliedern Ihres Teams zu vermitteln, mit denen wir zu tun haben. Das Befolgen der in diesem Kodex aufgestellten Standards ermöglicht uns, eine vertrauensvolle und langfristig nachhaltige Geschäftsbeziehung aufzubauen.

Alle Personen, die mit uns zu tun haben, können es unabhängig von ihrer Position jederzeit melden, wenn sie denken, dass DCC Vital diese Standards nicht erfüllt. Sie können sich dazu direkt an die Geschäftsleitung von DCC Vital wenden. Kontaktinformationen finden Sie auf [www.dccvital.com](http://www.dccvital.com). Alternativ können Sie auch das Ethik-Team unter [ethical@dccvital.com](mailto:ethical@dccvital.com) kontaktieren. Wir werden sicherstellen, dass solche Meldungen für die betreffende Person keine negativen Konsequenzen haben. Wenn Sie Bedenken haben, teilen Sie uns diese bitte mit. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen Geschäfte zu machen.



**Harry Keenan**  
Geschäftsführer der Gruppe

Bereich	Erwartete Standards
<b>Gesundheit &amp; Sicherheit</b>	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Die Gesundheit und Sicherheit aller Personen zu gewährleisten, mit denen wir zu tun haben, ist essenziell für den Geschäftsverlauf und den langfristigen Erfolg. Keine Aufgabe ist so wichtig, dass sie nicht auf sichere Weise erledigt werden kann.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Wir werden Sie beim Thema Sicherheit am Arbeitsplatz immer unterstützen. Wenn jemand in Ihrem Unternehmen denkt, dass die Sicherheit gefährdet ist, muss diese Person sich dazu in der Lage fühlen, einzuschreiten und die Arbeit zu stoppen. Unsere Partnerfirmen müssen sämtliche geltenden Gesetze und Vorschriften bezüglich Gesundheit und Sicherheit befolgen und einen sauberen, sicheren und gesunden Arbeitsort bereitstellen, der so gestaltet ist, dass Unfälle, Verletzungen und Krankheit bei der Arbeit vermieden werden.</p> <p>Auf einem Gelände der DCC-Vital-Gruppe tätige Partnerfirmen müssen auf eine Weise arbeiten, die ihre eigene Sicherheit und die anderer gewährleistet und die geltenden Anforderungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit einschließlich unserer Richtlinien und Verfahren erfüllt.</p> <p>Partnerfirmen müssen ihre Mitarbeitenden, auch neue und neu zugewiesene Arbeitskräfte, regelmäßig in Sachen Gesundheit und Sicherheit schulen und diese Schulungen dokumentieren. Alle Zwischenfälle, die sich auf die Tätigkeit von DCC Vital auswirken können, müssen unverzüglich gemeldet werden. Sie ermöglichen uns angemessene Überprüfungen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Sie stellen uns auf Anfrage auch korrekte Informationen zu Ihrer Performance in diesem Bereich bereit.</p>

Bereich	Erwartete Standards
<b>Beschäftigung &amp; Menschenrechte</b>	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p>DCC Vital hält international anerkannte Menschenrechtsstandards ein, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Und das erwarten wir auch von unseren Partnerfirmen.</p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Konkret müssen Sie sicherstellen, dass Ihre Angestellten und sonstigen Mitarbeitenden :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ein sicheres Arbeitsumfeld haben;</li> <li>• Für ihre Arbeit fair und fristgerecht bezahlt werden;</li> <li>• Keiner Form der Nötigung durch ihren Arbeitgeber ausgesetzt sind, etwa durch den Zwang zum Zurückzahlen großer Kredite oder das Einbehalten ihrer Reisepässe;</li> <li>• Nicht aufgrund von Geschlecht, Behinderung, Religion, Alter, Ethnie, Familienstand, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Eigenschaften widerrechtlich diskriminiert werden;</li> <li>• Keiner Form der Sklaverei ausgesetzt sind;</li> <li>• Nicht jünger sind als im gesetzlichen Mindestalter für Beschäftigte.</li> </ul> <p>Wenn Sie diese Standards in irgendeinem Punkt nicht erfüllen können, müssen Sie uns dies unverzüglich mitteilen. In vielen Ländern sind die nationalen gesetzlichen Standards mindestens so hoch wie die der allgemeinen Menschenrechte. Wo dies der Fall ist, müssen die nationalen Gesetze befolgt werden. Wo jedoch die nationalen Gesetze keinen angemessenen Schutz bieten, sind die Menschenrechtsstandards einzuhalten. Bei einem Konflikt zwischen nationalem Recht und internationalen Menschenrechtsstandards erwarten wir, dass Sie sich an nationales Recht halten und sich gleichzeitig bemühen, die Menschenrechte zu schützen.</p>
<b>Umweltschutz</b>	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Wir erwarten, dass Sie sämtliche Gesetze und Vorschriften in Sachen Umweltschutz einhalten.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Sie müssen sicherstellen, dass Sie Ihre Tätigkeit im Einklang mit allen geltenden Umweltgesetzen und -vorschriften ausführen, einschließlich (1) der Nutzung natürlicher Rohstoffe wie Wasser, (2) der Lizenzierung bestimmter Tätigkeiten, Lagerung und Emissionen, (3) dem sicheren Transport von Produkten, (4) der Wiederverwendung von Verpackungen und anderen Abfällen und (5) CO<sub>2</sub>-Emissionen. Sie müssen bei Ihrer Arbeit für DCC Vital unsere Richtlinien und Verfahren zum Umweltschutz befolgen, einschließlich zum Austritt oder zur Freisetzung von Produkten, die Auswirkungen auf die Umwelt oder Dritte haben.</p>

Bereich	Erwartete Standards
<b>Bestechung &amp; Korruption</b>	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Sie dürfen sich an keiner Bestechung oder sonstigen Form der Korruption beteiligen.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Bestechung liegt vor, wenn eine Person aufgrund eines von Dritten erhaltenen oder erhofften persönlichen Vorteils nicht im besten Interesse der von ihr vertretenen Organisation handelt.</p> <p>Sie müssen in Ihrem Unternehmen angemessene Richtlinien implementieren und kommunizieren, um deutlich zu machen, dass niemand Ihrer Mitarbeitenden jemals Bestechung anbieten, durchführen oder annehmen darf. Geschenke, Bewirtung, Sponsorings oder andere Vorteile, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit für DCC Vital anbieten oder erhalten, müssen maßvoll sein und dürfen nicht dazu dienen, eine Entscheidung unangemessen zu beeinflussen.</p>
<b>Vertrauliche Informationen</b>	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Sie geben keine vertraulichen Informationen unangemessen weiter und nutzen keine vertraulichen Informationen, die sich nicht in Ihrem Besitz befinden sollten.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Auch wenn wir stets über Marktentwicklungen informiert sein möchten, wollen wir von Ihnen keine vertraulichen Informationen übermittelt bekommen, die wir nicht erhalten dürfen. Ebenso dürfen Sie vertrauliche Informationen, die Sie über uns besitzen, nicht an Dritte weitergeben. Wenn Sie uns versehentlich vertrauliche Information zukommen lassen, die wir nicht hätten empfangen sollen, müssen Sie uns unverzüglich informieren. Und wenn Sie versehentlich vertrauliche Informationen über DCC Vital an Dritte weitergegeben haben, müssen Sie uns ebenfalls unverzüglich informieren.</p>

Bereich	Erwartete Standards
Datenschutz & Privatsphäre	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p>Sie erheben und verwenden personenbezogene Daten mit Umsicht und im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen.</p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Wir können Daten über unsere Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden und andere Personen erheben, die Sie möglicherweise für uns verarbeiten. In diesem Fall müssen Sie stets die geltenden Datenschutzgesetze einhalten und sicherstellen, dass alle Ihre Mitarbeitenden, die in Kontakt mit diesen Daten kommen, verstehen, dass diese auf sichere Weise und nur für rechtmäßige Zwecke zu nutzen sind. Sie müssen angemessene administrative und IT-Kontrollen haben, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten korrekt genutzt werden. Sie müssen uns bei Vorfällen wie etwa einer Verletzung der Datensicherheit, die von Ihnen für uns verarbeitete Daten betreffen, unverzüglich informieren.</p>
Wettbewerbsrecht/Kartellrecht	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p>Sie müssen alle nötigen angemessenen Schritte ergreifen, um sicherzustellen, dass Sie das geltende Wettbewerbsrecht (bzw. Kartellrecht) einhalten.</p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Wir bereits erwähnt, dürfen Sie keine vertraulichen Informationen über uns an Mitbewerber weitergeben und keine vertraulichen Informationen, die Sie über unsere Mitbewerber besitzen, an uns weitergeben.</p> <p>Sie müssen sicherstellen, dass die maßgeblichen Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen angemessen zum geltenden Wettbewerbsrecht geschult sind.</p>
Steuerehrlichkeit	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p>Sie unternehmen oder unterstützen keine vorsätzliche Vermeidung fälliger Steuern.</p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Sie geben alle Ihre Einkünfte korrekt an und sind den Steuerbehörden gegenüber bezüglich Ihrer Transaktionen transparent.</p> <p>Sie ergreifen angemessene Maßnahmen, um zu verhindern, dass Ihre Mitarbeitenden, Auftragsfirmen oder Vertretungen Steuerhinterziehung durch Dritte unterstützen.</p> <p>Sie informieren uns sofort, wenn Sie hinsichtlich einer Handlung Ihrer Mitarbeitenden, Auftragsfirmen oder Vertretungen im Zusammenhang mit Ihrer Beziehung zu DCC Vital Bedenken haben oder vermuten, dass eine andere Partei in unserer Lieferkette Steuerhinterziehung betrieben haben könnte.</p>

Bereich	Erwartete Standards
Geistiges Eigentum	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Sie verkaufen keine Produkte und erbringen keine Dienstleistungen, die vorsätzlich oder eindeutig die geistigen Eigentumsrechte Dritter verletzen.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Sie achten die geistigen Eigentumsrechte von Dritten und verwenden nur rechtmäßig erworbene und lizenzierte Marken, Designs und Technologien.</p>
Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Wir achten die Rechte der Verbraucherinnen und Verbraucher unserer Produkte und Dienstleistungen. Alle Produkte und Dienstleistungen, die Sie uns verkaufen, müssen sicher sein, die geltenden Standards erfüllen, und ihnen müssen gesetzlich vorgeschriebene Informationen zum Produkt bzw. zur Dienstleistung beigefügt sein.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Sie müssen sicherstellen, dass alle Produkte und Dienstleistungen, die Sie uns verkaufen, für den vorgesehenen Zweck sicher sind und alle geltenden Standards erfüllen. Sie übermitteln uns gegebenenfalls gesetzlich vorgeschriebene Sicherheitsinformationen zum Produkt oder zur Dienstleistung oder machen uns diese Informationen zugänglich.</p> <p>Sie müssen uns auch unverzüglich verständigen, wenn Sie denken, dass ein Produkt oder eine Dienstleistung möglicherweise unsicher ist oder nicht die geltenden Standards erfüllt. Gegebenenfalls bemühen Sie sich, Bedenken von Kunden hinsichtlich der von Ihnen an uns verkauften Produkte und Dienstleistungen zufriedenstellend auszuräumen.</p>
Ausfuhrkontrollen & Sanktionen	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p><b>Sie halten in Ihrer Geschäftstätigkeit strikt und ausnahmslos alle geltenden Ausfuhrkontrollen, Sanktionen und Embargos ein.</b></p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Manche Staaten schränken die Verbreitung gewisser Produkte (einschließlich deren Teile, Materialien, Entwürfe und Technologien) ein und können die Bereitstellung dieser Produkte an bestimmte Empfänger und Nutzer eventuell verbieten oder nur mit einer entsprechenden Bewilligung erlauben.</p> <p>Sie können auch Geschäfte mit bestimmten Ländern, Branchen, Organisationen oder Einzelpersonen einschränken. Sie müssen angemessene Kontrollen implementiert haben, um sicherzustellen, dass Sie mit den von Ihnen verkauften Produkten, ob Hardware, Software, Informationen oder Dienstleistungen, sämtliche geltenden Ausfuhrkontrollen und gesetzlichen Sanktionen einhalten.</p> <p>Wenn von Ihnen verkaufte Produkte als sowohl für zivile als auch militärische Zwecke verwendbar eingestuft werden oder anderweitig Ausfuhrbeschränkungen unterliegen, müssen Sie uns darüber informieren und Informationen zur Ausfuhrkontrollklassifizierung sowie begleitende Dokumentation und/oder eine Kopie der relevanten Genehmigung oder Ausnahmeregelung übermitteln.</p>



Bereich	Erwartete Standards
Compliance-Management	<p><b>PRINZIP:</b></p> <p>Sie verfügen über angemessene interne Richtlinien und Verfahren, um Ihre gesetzlichen und ethischen Verpflichtungen zu erfüllen, einschließlich in den von diesem Verhaltenskodex abgedeckten Bereichen. Sie stellen sicher, dass Sie angemessene, korrekte und sichere Aufzeichnungen führen, um Ihre diesbezügliche Compliance zu demonstrieren.</p> <p><b>WAS DAS BEDEUTET:</b></p> <p>Wir erwarten, dass Sie angemessene interne Kontrollen implementiert haben, um sicherzustellen, dass Sie die in diesem Kodex dargelegten Standards erfüllen. Diese Kontrollen sollten unterstützt werden durch einen klaren Führungsstil in Sachen Ethik und Compliance seitens der Führungskräfte Ihres Unternehmens.</p> <p>Es ist wichtig, Ihre internen Maßnahmen wie Risikobewertungen, Kommunikation von Richtlinien, Schulungen und sonstige interne Kommunikation aufzuzeichnen, damit Sie bei etwaigen späteren Problemen nachweisen können, dass Sie Kontrollmaßnahmen implementiert hatten.</p> <p>So wie wir Ihnen die Themen in diesem Kodex kommunizieren, ist es Ihre Aufgabe, Ihre Richtlinien in diesen Bereichen an Ihre Partnerfirmen, Vertretungen und andere Dritte, mit denen Sie geschäftlich zu tun haben, zu kommunizieren.</p> <p>Wo eine Partnerfirma die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Standards nicht erfüllt, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen. Dies kann auch den Verzicht auf weitere Aufträge und die Kündigung unserer Vereinbarung beinhalten.</p>

## WIE SIE BEDENKEN MELDEN KÖNNEN

Sie können sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von DCC Vital ([www.dccvital.com](http://www.dccvital.com)) oder per E-Mail an [doing-the-right-thing@dcc.ie](mailto:doing-the-right-thing@dcc.ie) an das Rechts- und Compliance-Team der DCC-Gruppe wenden. Alternativ können Sie auch das Ethik-Team unter [ethical@dccvital.com](mailto:ethical@dccvital.com) kontaktieren. Wir werden sicherstellen, dass solche Meldungen für die betreffende Person keine negativen Konsequenzen haben. Wenn Sie Bedenken haben, teilen Sie uns diese bitte mit.

Eine Liste der Unternehmen von DCC Vital, für die dieser Kodex gilt, finden Sie im Dokument POL-DCCV-00001.





## Zentrale

South County Business Park  
Leopardstown  
Dublin 18 Irland

T: +353 | 290 7055

[www.dccvital.com](http://www.dccvital.com)

POL-ETH-00004-Rev2